Исследование морально-психологического климата среди студентов и сотрудников СФУ

Форма анкеты для сотрудников

Уважаемый коллега! Просим Вас принять участие в исследовании, целью которого является совершенствование психологического климата в трудовом коллективе нашего университета. Для ответа на вопросы необходимо:

1. внимательно прочитать варианты ответов
2. выбрать один из них, наиболее соответствующий вашему мнению и поставить знак «+» напротив него
3. если ответ не предлагает вариантов, напишите свой ответ как можно полнее или, если Вы затрудняетесь, поставьте прочерк

1. С каким из приведенных ниже утверждений Вы больше всего согласны?

А) большинство из членов нашего коллектива – хорошие, симпатичные мне люди
Б) в нашем коллективе есть всякие люди
В) меня многое не устраивает

2. Вам нравится работать в вашем коллективе?

А) да, меня все устраивает
Б) не знаю, не задумывался над этим
В) меня многое не устраивает

3. Охарактеризуйте атмосферу, присущую коллективу.

А) дружеская
Б) атмосфера взаимного уважения
В) деловая атмосфера
Г) «каждый сам за себя»
Д) нездоровая, нетоварищеская атмосфера

4. Как часто, по Вашему мнению, надо устраивать совместные праздники и вечера досуга?

А) как можно чаще
Б) 1-2 раза в год
В) я не люблю подобных мероприятий

5. Считаете ли вы, что было бы лучше, если бы члены коллектива жили близко друг от друга?

А) да, конечно
Б) скорее да, чем нет
В) не задумывался над этим
Г) скорее да, чем нет
Д) нет

6. Вы бы сменили место работы, если бы представилась возможность? По какой причине?_____

7. Если бы Вы вынуждены были поменять работу, стремились бы Вы к общению с членами Вашего бывшего коллектива?

А) да, конечно
Б) затрудняюсь ответить
В) нет

8. Как Вы считаете, что могло бы повлиять на большее сплочение коллектива?
А) проведение совместного отдыха
Б) совместное решение производственных проблем
В) совместное решение личных проблем
Г) увеличение зарплаты

9. Какие качества членов коллектива привлекают Вас больше всего?
А) профессиональные
Б) личные
В) никакие

10. С кем из членов коллектива Вы общаетесь больше всего?
А) я с удовольствием общаюсь со всеми
Б) со всеми понемногу
В) с теми, с кем непосредственно работаю
Г) только с начальством по производственным вопросам
Д) стараюсь свести общение со всеми к минимуму

11. Как Вы считаете, легко ли новые люди вливаются в коллектив?
А) достаточно легко
Б) они долго держатся особняком
В) не знаю, не задумывалась над этим

12. Могли бы вы дать достаточно полную характеристику деловых и личностных качеств большинства членов коллектива?
А) да
Б) пожалуй, да
В) не знаю, не задумывался над этим
Г) пожалуй, нет
Д) нет

13. Оцените сплоченность коллектива по 5-ти бальной шкале.
Min 1_____2_____3_____4_____5 Max

14. Как часто у Вас бывают конфликты с кем-то из членов коллектива?
А) никогда
Б) редко, от случая к случаю
В) с определенными людьми
Г) стараюсь избегать людей, с которыми может возникнуть конфликт
Д) постоянно

15. Укажите, пожалуйста, свой возраст.
А) до 25 лет
Б) 26-40 лет
В) 41-55
Г) старше 55 лет

16. Укажите продолжительность Вашей работы в коллективе.
А) менее года
Б) 1-3 года
В) 4-10 лет
Г) более 10 лет

Спасибо за участие в исследовании!

Форма анкеты для студентов

Исследование морально-психологического климата в группе

Позитивные характеристики	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3	Негативные Характеристики
преобладает добрый жизнерадостный тон настроения								преобладает подавленное настроение
доброжелательность во взаимоотношениях, взаимные симпатии								конфликтность в отношениях, агрессивность, антипатия
студентам группы нравится быть вместе								мы не любим совместную работу и времяпровождение
успех и неудачи товарищей вызывают радость или сопереживание								успехи вызывают зависть, неудачи – злорадство
члены группы с уважением относятся друг к другу								каждый нетерпим к мнению другого
один за всех, все за одного								каждый сам за себя
чувство гордости за коллектив								равнодушие друг к другу
каждый активен и энергичен								каждый инертен и пассивен
совместные дела всех увлекают								коллектив невозможно поднять на совместное дело
в группе справедливо относятся друг к другу								группа распалась на привилегированных и отверженных